



ЭРДЭНЭС КРИТИКАЛ МИНЕРАЛС
ТӨРИЙН ӨМЧИТ ҮЙЛДВЭРИЙН ГАЗРЫН
ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2025 оны 04 дугаар сарын 18

№ А/39

Улаанбаатар хот

Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны
төлөвлөгөө батлах тухай

Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйл, “Эрдэнэс критикал минералс” ТӨҮГ-ын дүрмийн 5.9.5. дахь заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. “Эрдэнэс критикал минералс” ТӨҮГ-ын 2025 оны Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг хавсралтаар баталсугай.
2. Төлөвлөгөөний биелэлтэд хяналт тавьж, тайланг хууль тогтоомжид заасан хугацаанд Авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлж ажиллахыг Дотоод хяналт мониторингийн хэлтсийн дарга /Н.Гантулга/, Хууль эрх зүйн хэлтсийн дарга /Б.Алтансүх/ нарт тус тус үүрэг болгосугай.
3. Энэхүү тушаалын хэрэгжилтэд тавих хяналтыг Хяналтын менежер Б.Даваацэрэнд даалгасугай.

ЗАХИРАЛ



Д.ТОГТОХСҮРЭН

1334130051



"Эрдэнэс критикал минералс" ТӨҮГ-ын захирлын
2025 оны 08 дүгээр сарын 18-ны өдрийн
А/39 эрх зүйл дугаар тушаалын хавсралт

“Эрдэнэс критикал минералс” ТӨҮГ-ын 2025 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө

№	Үндэсний хөтөлбөрт тусгагдсан үйл ажиллагаа	№	Арга хэмжээ	Хэрэгжих хугацаа	Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Төсөв /сая төгрөг/	Хариуцах нэгж, албан тушаалтан
1	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны журам боловсруулж батлуулах	1	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны журмын төсөл боловсруулж батлуулах	II улиралд	Авлигын эрсдэлийг бууруулах, авлигаас урьдчилан сэргийлэх, шударга, ил тод байдлыг хангах, авлигын эсрэг үйл ажиллагааг үр дүнтэй зохион байгуулах	байхгүй	ДХМХ, ХЭЗХ
2	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хүртээмжийг нэмэгдүүлэх	1	АТГ-аас бэлтгэсэн контент (шторк, рийлс, видео, зурагт хуудас, гарын авлага гэх мэт), үйлдвэрийн газрын өөрийн цахим сүлжээ /фейсбүүк, сурталчилгааны самбарт байршуулах зэрэг бүхий л боломжтой хэлбэрээр ажилчдад, олон нийтэд хүргэсэн байх;	Тухай бүр	Баримтжуулж, үр дүнг тооцож тайлагнасан байх	байхгүй	ДХМХ, ЗААХ, ХЭЗХ
		2	Авлигатай тэмцэх газраас санаачилсан аян, арга хэмжээг үйлдвэрийн газрын хэмжээнд зохион байгуулах	Тухай бүр	Дэмжиж хамтран ажилласан байх, үр дүнг тайлагнасан байх	байхгүй	ДХМХ, ЗААХ, ХЭЗХ
3		1	Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах	Хуулийн хугацаанд	Хуулийн хэрэгжилтийг хангаж хуульд заасан мэдээллийг хуулийн хугацаанд олон нийтэд нээлттэй байршуулсан байх	байхгүй	НББХ, ДХМХ, ХАБХ, ЗААХ,
		2	Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах. / Сонгон шалгаруулалт, томилгоо, шагнал урамшуулал, сургалт тэтгэлэг, орон сууц олгох, түрээслүүлэх журам/	Тухай бүр			

3	Үйлдвэрийн газрын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг сайжруулах, Байгууллага болон албаны нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэр, тушаалын ил тод байдлыг хангах нөхцөл боломжийг бүрдүүлэх, цахим хуудсанд байршуулах	3	Дотоод болон хөндлөнгийн хяналт шалгалтын дүгнэлт, зөвлөмж, аудитын тайланг цахим хуудсандаа байршуулах	Хуулийн хугацаанд	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль, шилэн дансны тухай хуулийн дагуу холбогдох мэдээллийг байршуулах	байхгүй	ЗААХ, ХЭЗХ, НББХ, ДХМХ, ХАБХ, ТЭЗШХ
		4	Бараа, ажил үйлчилгээ нийлүүлэхээр гэрээлсэн аж ахуйн нэгжүүдийн нэр, ажил үйлчилгээ, гэрээний үнийн дүн, гүйцэтгэл зэрэг мэдээллийг жил бүрээр, гэрээлэгч бүрээр шүүж харах боломжтой байдлаар байршуулах	Хуулийн хугацаанд			
		5	Борлуулалт, хөрөнгө оруулалт, худалдан авалт, зардал, төсөвт төвлөрүүлсэн орлого зэрэг мэдээлэл бүхий нэгдсэн тайлан гаргаж, олон нийтэд ил тодоор мэдээлэх	Хуулийн хугацаанд			
		6	Удирдлагын шийдвэр, тушаалын ил тод байдлыг хангах нөхцөл боломжийг бүрдүүлэх, цахим хуудсанд байршуулах	Тухай бүр			
4	Хүний нөөцийн удирдлага болон томилгооны ил тод, мэргэшсэн, тогтвортой байдлыг бэхжүүлэх	1	Удирдлага болон боловсон хүчний томилгоог хөндлөнгийн нөлөөллөөс ангид, ил тод нээлттэй, сонгон шалгаруулалт явуулах	Тухай бүр	Ажлын байрны зар болон сул орон тооны мэдээллийг холбогдох журмын дагуу ТӨҮГ-ын цахим хуудас болох www.espm.mn болон бусад сайтуудад байршуулах. Мэдээллийн ил тод байдлыг хангах		ЗААХ
		2	4.4. Ажлын байрны зар болон сул орон тооны мэдээллийг цахим хуудсандаа байршуулах	Тухай бүр	Ажлын байрны зар болон сул орон тооны мэдээллийг холбогдох журмын дагуу ТӨҮГ-ын цахим хуудас болох www.espm.mn болон бусад сайтуудад байршуулах. Мэдээллийн ил тод байдлыг хангах	12,113.00	ЗААХ
		3	ТӨҮГ-ын удирдах болон эрх бүхий албан тушаалтны хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг Авлигатай тэмцэх газраар хянуулсны үндсэн дээр томилж байх	Тухай бүр	ХАСУМ гаргах чиг үүрэг бүхий албан тушаалтныг томилохоос өмнө АТГ-аар ХАСУМ-ийг хянуулсны үндсэн дээр томилох	байхгүй	ЗААХ, ДХМХ
5	Төсөв, санхүүгийн удирдлага, хяналтыг сайжруулах, хариуцлагыг дээшлүүлэх	1	Удирдлагаас тушаал, шийдвэр гаргахдаа хууль тогтоомжид нийцүүлэн гаргах	тогтмол	Холбогдох хууль тогтоомжийн биелэлтийг хангах	байхгүй	СНББХ, ТЭЗШХ, ЗААХ, ХЭЗХ

6	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны төлөвлөлт, менежмент, зохион байгуулалтыг боловсронгуй болгох	1	Худалдан авалтыг үйлдвэрлэлийн бодит хэрэгцээ, шаардлагад тулгуурлан төлөвлөж буй эсэхэд хяналт шалгалт хийх	тогтмол	Үйлдвэрлэлийн хэрэгцээ шаардлагыг оновчтой тодорхойлсны үндсэн дээр худалдан авалтын төлөвлөгөөг зөв оновчтой төлөвлөх, илүүдэл нөөц үүсгэхгүй байх	байхгүй	ХАБХ
		2	Тендерийн үнэлгээний хорооны хараат бус гишүүдийг сонгох үйл ажиллагааг боловсронгуй болгох	тогтмол	Тендерийн үнэлгээний хорооны шийдвэр үндэслэлтэй гарах, хараат бус гишүүдийн хяналт сайжрах	52,000.00	ХАБХ
7	Авлигын эсрэг сургалт зохион байгуулах, албан хаагчдыг АТГ-аас зохион байгуулах сургалтад хамруулах	1	Авлигын эсрэг сургалтын санал, захиалгыг АТГ-ын УССГХ-т хүргүүлж, хамтран ажиллах	Жил бүр	Албан бичгээр сургалтад хамрагдах санал хүргүүлж хамтран ажиллах	байхгүй	ДХМХ, ЗААХ
		2	АТГ-аас зохион байгуулдаг авлигын эсрэг анхан болон давтан сургалтад ажилтан албан хаагчдыг хамруулсан байх		Сургалтад хамрагдсан ажилтан албан хаагчдын тоо, идэвхи оролцоо		
8	Авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг боловсруулж хэрэгжүүлэх	1	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн тайланг тогтсон хугацаанд АТГ-т хүргүүлэх	IV улиралд	Төлөвлөгөөний гүйцэтгэлийг гаргаж, тайланг хүргүүлсэн байх	байхгүй	ЭБАТ, эрсдэл хариуцсан ажилтан
		2	Авлигатай тэмцэх олон улс, үндэсний стандартыг нэвтрүүлж, бизнес комплаинс тогтолцоо зэрэг арга хэмжээг үе шаттайгаар авч хэрэгжүүлэх	IV улиралд	"ISO37001 Авлигын эсрэг менежментийн тогтолцоо" стандартыг талаар мэдлэг ойлголт өгөх сургалт, уулзалтад зохион байгуулах	6,000.00	Бүх ажилчид
9	Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх, хариуг нь хугацаанд нь мэдэгдэх	1	Авлигатай тэмцэх газраас хүргүүлсэн зөвлөмж	I-IV улиралд	Арга хэмжээг хэрэгжүүлэн хариу тайланг хүргүүлсэн байх	байхгүй	ДХМХ, холбогдох бүтцийн нэгжүүд
		2	Мөрдөгчийн мэдэгдэл				
		3	Зөрчил арилгуулах албан бичгийн хүрээнд зохион байгуулсан арга хэмжээ				
		1	Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал, санаачилга /уриа, уриалга, мэдэгдэл, амлалт г.м/-д нэгдэх, дэмжиж оролцох	Тухай бүр	Санал, санаачилга, аянд нэгдэж, өөрийн цахим сувгаар түгээсэн байх	байхгүй	ДХМХ, ЗААХ, ХЭЗХ, холбогдох нэгжүүд
10	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх хүсэл эрмэлзэл, санаачилга өрнүүлэх	2	Төрийн байгууллага, хувийн хэвшлийн хооронд байгуулах аливаа гэрээ хэлэлцээрт авлигаас урьдчилан сэргийлэх асуудлыг тусгах талаар зохион байгуулалтын арга хэмжээ авах	Тухай бүр	Бусад байгууллагатай байгуулж буй гэрээнд заалт болгон оруулсан байх		ХЭЗХ

11	Авлига ашиг сонирхлын зөрчил үүсэх шалтгаан, нөхцөлийг арилгуулах арга хэмжээ авах	1	Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх /үйлчилгээг цахимжуулах, шат дамжлага бууруулах, ил тод байдлыг нэмэгдүүлэх, авлигын эрсдэлийг тодорхойлох, эрсдэлийн үнэлгээ хийх г.м/	II-улиралд	Үр дүнтэй арга хэмжээг авч хэрэгжүүлсэн байдлаар дүгнэнэ.	байхгүй	ДХМХ, холбогдох бүтцийн нэгжүүд
12	Аливаа нийтлэл, нэвтрүүлэг, зар сурталчилгаа, мэдээ мэдээллийг олон нийтэд хүргэхтэй холбогдсон үйл ажиллагааг нээлттэй ил тод болгоно.	1	Үйлдвэрийн газраас хэвлэл мэдээллийн байгууллагатай хамтын ажиллагааны хүрээнд байгуулсан аливаа гэрээ, хэлцэл, түүний гүйцэтгэл олон нийтэд нээлттэй, ил тод байлгах	Тухай бүр	Хэвлэл мэдээллийн байгууллагатай хамтын ажиллагааны хүрээнд байгуулсан гэрээг нийтэд ил тод болох	байхгүй	ХЭЗХ
13	Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт болон зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах	1	Үйлдвэрийн хэмжээнд гомдол, мэдээлэл авах, нягтлан шалгах үйл ажиллагааг боловсронгуй болгох, ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааг сайжруулах бүрэлдэхүүнд хараат бус хөндлөнгийн гишүүн оруулах	Тухай бүр	санал гомдол, мэдээлэл хүлээн авах, нягтлан шалгах, шийдвэрлэх тогтолцоо ажилладаг болно. Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагаа сайжирна	байхгүй	Бүх бүтцийн нэгжүүд
		2	Өргөдөл гомдол, зөрчлийн талаар мэдээлэл хүлээн авах ажил үүргийг хариуцсан ажилтны нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, цагийн хуваарийг цахим хуудсанд байршуулах	II-улиралд	Өргөдөл гомдол хүлээн авах суваг тодорхой болно	байхгүй	ЗААХ
		3	Иргэд, аж ахуй нэгж байгууллагаас ирүүлсэн өгсөн өргөдөл, гомдол, албан бичгийг цахим системд бүртгэж шийдвэрлэлтийг хянах боломжийг бүрдүүлэх	Тухай бүр	Өргөдөл гомдол, албан бичгийн шийдвэрлэлт хариуцагч эзэнтэй цаг хугацаатай болно	байхгүй	ЗААХ